

Omstillingsplan for Rollag 2018 – 2020

ROLLAG
2020

1. Sammendrag

Omstillingsprogrammet har pågått siden 2011/2012 og over 69 bedrifter og enkeltindivider har vært involvert i omstillingsprosessen. Bedriftene selv rapporterer at dette har ført til over 48 nye årsverk som følge av omstillingsprogrammet i perioden fram til nå.

Næringslivet og samfunnet generelt står framfor et paradigmeskifte hvor endringer skjer i stadig økende grad. Hele næringer og verdikjeder endres. Lokale bedrifter vil i fremtiden måtte konkurrere med regionale, nasjonale og internasjonale bedrifter på nye måter.

Arbeidet med omstilling i perioden 2018-2020 handler om å konsolidere det gode arbeidet, fortsette å legge til rette for vekst og utvikling og posisjonere næringslivet for å møte nye muligheter som oppstår framover. Samtidig handler arbeidet om å etablere bærekraftige strukturer for at omstillingsarbeidet kan fortsette også etter omstillingsprogrammets slutt.

Omstillingsplanen for 2018-2020 har derfor følgende fem innsatsområder:

- (i) Styrking og vekst i enkeltbedrifter;
- (ii) Samarbeide og gjøre ting på nye måter for å møte framtidens konkurransesituasjon;
- (iii) Identifisere og videreutvikle ettermarkedet på fjellet;
- (iv) Utvikle attraktivitet og Rollag kommune som opplevelsesarena; og
- (v) Næringsvennlig kommune.

Målsetningen for perioden 2018-2020 er å bidra til at det skapes ytterlige 22 årsverk. Dette vil resultere i måloppnåelse av omstillingsprogrammet hovedmål for hele omstillingsperioden (2011-2020) på totalt 70 nye årsverk.

2. Bakgrunn for Rollags omstillingsstatus

Rollag kommune søkte Buskerud fylkeskommune om omstillingsstatus i juni 2011. Buskerud fylkeskommune vurderte at kommunen oppfylte kriteriene for omstillingsstatus, på grunnlag av nedgangen i antall arbeidsplasser og synkende befolkningstall de foregående ti årene. Arbeidsplasser var forsvunnet i forbindelse med nedbemanning i Kongsberg Automotive avd. Rollag (KA Rollag), samt i næringslivet og offentlige arbeidsplasser forøvrig. På denne bakgrunnen ble Rollag kommune innvilget omstillingsstatus i 2011. Omstillingsarbeidet skulle opprinnelig avsluttes i 2017, men ble forlenget til utgangen av 2020 i forbindelse med nedleggelsen av KA Rollag.

Da omstillingsstatus ble bevilget, startet kommunen umiddelbart opp arbeidet med strategi- og forankringsfasen. Tilskuddet til omstilling fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet og Buskerud fylkeskommune har årlig vært på rundt kr 2 millioner (2,5 millioner de første årene). Disse midlene kan kombineres med midler fra kommunen og evt. fra næringslivet.

Kommunen får årlig tilsagn om omstillingsbevilgning fra fylkeskommunen med bakgrunn i en søknad. Tilsagnsbrevet bygger på den årlige handlingsplanen og det legges føringer for bruken av midlene som er innarbeidet i retningslinjene. Kommunen avklarte tidlig at det var ønskelig å følge arbeidsopplegget for regional omstilling som er utarbeidet av Innovasjon Norge, og som det er gode erfaringer med fra andre områder. Innovasjon Norges faseinndeling er derfor fulgt i omstillingsprogrammet.

Innsatsen i omstillingsperioden er og har vært basert på en strategisk utviklings analyse som ble gjort ved starten av programmet; kommuneplanens samfunnsdel; resultater og erfaringer oppnådd i igjennom programmets livssyklus; samt samlinger med næringslivet, omstillingsstyret og andre sentrale aktører.

Hovedmålet for det regionale omstillingsarbeidet er å styrke næringsstrukturen i området gjennom å bidra til:

- Å etablere lønnsomme bedrifter og arbeidsplasser
- Å styrke konkurranse- og utviklingsevnen til eksisterende bedrifter i området
- Å sørge for at kommunen er en god tilrettelegger for lokalt næringsliv
- Å etablere nettverk av bedrifter og andre aktører i og utenfor regionen

I et bredere perspektiv skal omstillingsarbeidet også gjøre kommunen mer attraktiv å bo, jobbe og leve i.

3. Omstillingsprogrammets plandokumenter omfatter:

3.1. Omstillingsplan

Omstillingsplanen er den strategiske delen som beskriver dagens situasjon, mål og strategier for omstillingsarbeidet. Strategien skal i all hovedsak være langsiktig og legge fundamentet for all aktivitet i den resterende omstillingsperioden, men underlegges årlige vurderinger og justeringer ved behov.

3.2. Årlig handlingsplan

Den Årlige Handlingsplanen beskriver hvilke tiltak man søker å gjennomføre for hvert år i omstillingsperioden, med budsjett/finansiering og organiseringen av arbeidet.

Plandokumentene godkjennes av kommunestyret.

4. Hovedmål

Hovedmål: Rollag skal være en tiltrekkende bo- og besøkelseskommune med et konkurransedyktig næringsmiljø, hvor virksomhetene skaper varierte og attraktive arbeidsplasser.

Delmål 1: Tilrettelegge for at det skapes 22 nye arbeidsplasser i Rollag fra 2018 til 2020.

Delmål 2: Bidra til å realisere kommunens mål om å øke folketallet i Rollag fram til 2020.

5. Økonomi og målsetning

5.1. Estimert Budsjett

Utgifter	2018	2019	2020	Totalt	Prosent
Prosjektadministrasjon	1 038	1 038	1 038	3 114	26 %
Overføringer / Tiltak og prosjekter	1 566	1 566	1 566	4 698	39 %
Annet (annonsering / markedsføring / osv.)	421	421	421	1 263	11 %
Egeninnsats kommunen	975	975	975	2 925	24 %
Totalt	4 000	4 000	4 000	12 000	100 %

*Budsjettet er en estimert ramme og vil være avhengig av bevilgninger fra Buskerud fylkeskommune og handlingsprogrammet som vedtas årlig

5.2. Finansiering

Finansiering	2018	2019	2020	Totalt	Prosent
Differensiert Arbeidsgiver Avgift (DAA)	480	480	480	1 440	12 %
Midler til næringsformål fra kommunen	415	415	415	1 245	10 %
Kommunens andel til Kongsbergregionen	100	100	100	300	3 %
Etablererveiledning	30	30	30	90	1 %
Egeninnsats kommunen	975	975	975	2 925	24 %
Buskerud Fylkeskommune	2 000	2 000	2 000	6 000	50 %
Totalt	4 000	4 000	4 000	12 000	100 %

5.3. Periodisert målsetting for antall arbeidsplasser (delmål 1):

Med utgangspunktet i tidligere mål om å tilrettelegge for at det skapes 70 årsverk og bedriftenes tilbakemelding om 48 årsverk skapt så langt gjenstår 22 årsverk i den resterende perioden. Det er ønskelig å opprettholde tidligere mål på 70 årsverk i hele perioden. Omstillingsplanen 2018 til 2020 har derfor et mål om 22 nye årsverk i 2018 til 2020. Blir måloppnåelsen oppnådd forttere enn antatt vil målet bli revidert opp ytterligere deretter.

Målet for antall arbeidsplasser som omstillingsprogrammet skal medvirke til at blir etablert fordelt på bransjer er utarbeidet av omstillingsstyret på grunnlag av tilbakemeldinger fra næringslivet i egen spørreundersøkelse; SMB utvikling; Bedriftsutvikler; Prosjekter som pågår; øvrig dialog med næringslivet og erfaringer fram til nå. Forslaget er også diskutert i workshop med kommunestyret., men er justert noe ned etter endelig resultat fra kartlegging av arbeidsplasser skapt fram til september 2017.

År	2018	2019	2020	SUM
Bygg og anlegg	1	1	2	4
Handel og service	2	1	1	4
Mat, opplevelser, kultur, kreative yrker og besøk	1	2	2	5
Industri	1	2	2	5
Annet	1	1	2	4
Nye arb.plasser i løpet av året	6	7	9	22
Akkumulert antall nye arbeidsplasser	6	13	22	

5.4. Innbyggere (delmål 2):

Befolkningsutvikling

Tabellen under viser SSB sin prognose for befolkningsutvikling i Rollag (middels nasjonal vekst) og er således ikke kommunens mål. For kommunale målsetninger referer vi til kommunale plandokumenter.

Befolkningsutvikling i Rollag under forutsetning middels nasjonal vekst (MMMM) – Kilde SSB

ÅR	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Befolkning	1392	1382	1374	1370	1366	1365	1361	1352	1354	1350	1356	1350	1353

6. Strategiske innsatsområder

Omstillingsarbeidet vil bli gjennomført med følgende innsatsområder og overordnede mål. Tiltak for å nå disse målene vil bli definert i handlingsplanen i samarbeid med næringslivet og lokalsamfunnet forøvrig.

6.1. Styrking og vekst i enkeltbedrifter

Innsatsområdets overordnede mål:

- Økt kompetanse og profesjonalitet hos små og mellomstore bedrifter og grunneiere som styrker konkuranseevnen og tilrettelegger for vekst.
- Eksisterende og nye bedrifter har identifisert, utforsket og kommersialisert på ideer og markedsmuligheter som oppstår, og som skaper konkurransefortrinn.

6.2. Samarbeide og gjøre ting på nye måter for å møte framtidens konkurransesituasjon

Innsatsområdets overordnede mål:

- Eksisterende og nye bedrifter har tilgang på etablerte og velfungerende møteplasser og nettverksarenaer.
- Engasjerte ildsjeler og kreative miljøer som tilrettelegger og motiverer til entreprenørskap og innovasjon med forpliktende samarbeid mellom skole og næringsliv.

6.3. Identifisere og videreutvikle ettermarkedet på fjellet

Innsatsområdets overordnede mål:

- Et profesjonelt vertskap og servicetilbud i hele kommunen.
- Et attraktivt service- og handelstilbud for beboere og hytteeiere.

6.4. Utvikle attraktivitet og Rollag kommune som opplevelsesarena

Innsatsområdets overordnede mål:

- Rollag kommune har et attraktivt aktivitets- og opplevelsestilbud.
- Rollag kommune er en attraktiv og synlig bo- og besøkskommune.

6.5. Næringsvennlig kommune

Innsatsområdets overordnede mål:

- Det er attraktivt å etablere og drive næring i Rollag kommune.

Dagens situasjon

7. Status Rollag og erfaringer fra Omstillingsarbeid fram til nå

Det har vært stor aktivitet i omstillingsarbeidet som har pågått fra 2011 til 2017. Utviklingsevnen i lokalsamfunnet er økt. Oxford Research AS gjennomførte høsten 2014 en midtveisevaluering av omstillingsarbeidet i Rollag. Oxford Research AS beskriver her omstillingsprosessen i perioden juni 2011 – september 2014 som god. Oxford Research AS vurderte målstrukturen i omstillingsplanen samt gjennomførte en spørreundersøkelse til bedrifter som hadde mottatt tilsagn fra omstillingsprogrammet.

Oxford Research AS hadde følgende oppsummering av omstillingsprogrammet i Rollag:

«Oxford Research vurderer omstillingsprogrammet i Rollag som en vellykket virkemiddelsatsing. Gjennomføringen av programmet er solid, og det kan vises til god resultatoppnåelse. Omstillingsprosesser er tidkrevende, og gevinstrealiseringen kan primært forventes å foregå i andre halvdel av et seksårig program, samt i tiden etter dette.»

En intern kartlegging gjennomført i september 2017, også av Oxford Research AS, viser til at over 69 bedrifter og enkeltindivider har vært innom omstillingsprogrammet siden oppstarten, med over 40 bedrifter som har mottatt støtte. Bedriftene selv rapporterer at dette har bidratt til å etablere over 5 bedrifter og møteplasser og ca 48 sysselsetninger fram til oktober 2017.

Buskerud Fylkeskommune sin regionale analyse for 2016 som er gjennomført av Telemarksforskning, viser til at Rollag kommune har hatt høyest næringsattraktivitet Buskerud i de fem siste årene. Næringsattraktivitet er de samfunnsmessige resultatene av næringsutviklingen i kommunen. Dette defineres som forholdet mellom utviklingen i næringslivet og hva som er forventet med bakgrunn i forutsetningene som ligger til grunn.

Med andre ord viser den regionale analysen at Rollag kommune har etter forholdene den beste næringsutviklingen i Buskerud fylke, og er den 42. beste kommunen i landet fra 2011 til 2016.

I henhold til statistikk fra SSB¹ har antall private sysselsetninger i Rollag gått opp fra 60% til 64% mens offentlige sysselsetninger har gått ned fra 39% til 36% i perioden 2011 til 2016. Dette er en kjempe positiv utvikling. Hvis vi sammenligner med nabokommunene Flesberg og Nore og Uvdal, Buskerud som fylke og Norge generelt ser vi en motsatt trend, hvor sysselsetning i det offentlige har økt mens privat sysselsetning har blitt redusert.

I samme perioden har den negative befolkningstrenden snudd. Rollag gjør det betraktelig bedre enn tidligere prognoser. I den strategiske utviklingsanalysen som ble gjennomført ved oppstarten av omstillingsprogrammet i 2011, viste SSB sin prognose for befolkningsutviklingen i Rollag (middels nasjonal vekst), at folketallet ved utgangen av 2017 skulle være 1344 innbyggere. I andre kvartal 2017 var befolkningen på 1407 innbyggere.

Dette underbygger inntrykket av at utviklingen i Rollag er god og det er flere indikatorer som peker i retning av at omstillingsprosessen har bidratt til positive effekter.

¹ http://www.kommuneprofilen.no/Profil/Sysselsetting/DinRegion/syss_sektor_region.aspx

8. Paradigmeskiftet i samfunnet

Norge og resten av verden står framfor et paradigmeskifte i næringslivet og samfunnet generelt, drevet av teknologiske og samfunnsmessige trender. Måten produkter og tjenester skapes og distribueres til forbrukerne på forandres og nye forretningsmodeller og samarbeidsløsninger skapes.

Kunnskapsdepartementet, igjennom rapporten «Computerization and the future of jobs in Norway», spår i 2015 at så mye som en av tre av dagens arbeidsplasser vil forsvinne, og nye arbeidskategorier og arbeidsformer utvikles. Uformelt nevnes det blant annet at 80 % av de som er på skole i dag utdannes til arbeid som foreløpig ikke eksisterer.

Rapporten til konsultantselskapet Deloitte «Survival through digital leadership» viser til at bransjene med forventet store endring inkluderer varehandel; helse og sosial; fritid; industri; kraftmarkedet; utdanning; jordbruk; transport; bygg og anlegg og offentlige tjenester.

Kunnskapsdepartementet sin rapport estimerer sannsynlighetsgraden for at ulike arbeidskategorier vil forsvinne. Et knippe utvalg av kategorier som kanskje relaterer til Rollag med sannsynlighetsgrad i parentes er: regnskapsførere (98%); butikkmedarbeidere (95%); gatekjøkken og kafemedarbeidere (93%); servitører (90%); maskinførere (89%); baker og konditor (89%); anleggsarbeidere (88%); montører av mekaniske produkter (80%); bygningsarbeidere (80%); sveisere (77%); og bilmekanikere (64%) for å nevne noen.

Disse endringene rapporteres å skje fort og forutsetningene for omstillingsarbeidet i perioden 2018-2020 vil nok være betydelig annerledes enn da omstillingsplanene ble utarbeidet i 2011 og 2015. Hvilken påvirkningsgrad disse endringene vil ha på næringen i Rollag er det for tidlig å mene noe om, men omstillingsstyret vurderer det som viktig at dette legges til grunn for videre arbeid.

9. utfordringer og mulighetsrom

Deler av næringslivet i Rollag gjør det veldig bra, noe som den høyre rangeringen på næringsattraktiviteten i Rollag viser. Endringer i næringslivet skjer i stadig større takt. Fokuset videre bør derfor være på å bygge bærekraftige samarbeidsarenaer og rigge bedriftene mest mulig for å møte eventuelle endringer som kommer. Bedriftene selv viser også til et stort behov for å utvikle ettermarkedet bedre og promotere Rollag som destinasjon.

Erfaringen som Knut Vareide og Telemarksforskning har opparbeidet, viser også at det er de stedene som klarer å bygge på noe unikt som lykkes med stedsutvikling.

Mulighetsrommet bør derfor ligge i utviklingen av Rollag sine komparative, eller unike, fortrinn på en måte som både skaper næringsmuligheter og bolyst.

Regjeringen igjennom kulturminister Linda Hofstad Helleland og Innovasjon Norge viser til at reiseliv er en næring i vekst, hvor kunst, kultur og opplevelser vil ha en sentral rolle i utviklingen av Norsk reiseliv. Globalt er reiselivsnæringen en av verdens raskest voksende næringer. Innovasjon Norge peker også på en markant forventet økning av reiselivsdøgn i Norge og peker på næringen som en vekstnæring og et hovedsatsingsområde. Samtidig peker Innovasjon Norge også på kulturelle og kreative næring som en viktig vekstnæring i framtiden.

Reiselivsnæringen i kombinasjon med kulturelle og kreative yrker (inkludert mat) er næringer med stort vekstpotensial lokalt og nasjonalt. Samtidig komplementerer det hyttemarkedet veldig bra og

responderer på tydelige behov som hyttenæringen uttrykker: hvordan øke attraktiviteten til Rollag og Vegglijfjell som hyttedestinasjon; få flere og mere profesjonelle aktivitets- og opplevelsestilbud; og profilere destinasjonen bedre.

Samtidig er spesifikt kreative yrker en næring som for en stor del består av enkeltmannsforetak og yngre aktører. Dette kan være et viktig segment å fokusere på for å skape flere attraktive arbeidsplasser også for unge voksne over tid.

Med dette som bakgrunn så vil omstillingsplanen fortsette å fokusere videre på bransjene spesifisert i foregående omstillingsplaner: bygg og anlegg; service og handel (ettermarkedet); besøk og opplevelsesnæringen (inkludert mat) samt kultur og kreative næringer. Industri vil være et viktig fokus når veien videre med KA bygget blir mer tydelig.

I følge Telemarksforskning er det samspillet mellom bostedsattraktivitet og næringsattraktivitet som skaper vekst. Dette samsvarer med generell næringsutviklingsteori og mer spesifikt BANK-modellen (Jakobsen m.fl. 2011) til Menon business economics. BANK-modellen viser til at fire faktorer; bostedskvalitet, kunnskapsmiljø (kompetanse), arbeidsmarked og næringsliv, må samsvare og utvikles på en måte som forsterker hverandre for å lykkes.

Bolyst og stedsutvikling blir ikke lengre definert som egne innsatsområder. Det vurderes imidlertid som viktig at arbeidet med bolyst og stedsutvikling fortsetter og blir adressert igjennom et næringsutviklingsperspektiv.

Bruk av omstillingsmidler og organisering av programmet

10. Retningslinjer for bruken av midler

Retningslinjene for bruken av midler som spesifisert under gjelder bruk av omstillingsmidler inklusive kommunens egne midler til næringsformål jfr. vedtatt delegasjonsreglement for Rollag kommune. Retningslinjene skal underlegges årlige vurderinger og justeringer ved behov på lik linje med omstillingsplanen.

Omstillingsmidlene skal brukes i tråd med gjeldende omstillingsplan og handlingsplan.

PLP-metodikken skal benyttes i alle prosjektene. Søknad skal sendes inn via www.regionalforvaltning.no

Gjeldende relevant offentlig regelverk må overholdes, slik som:

- EØS' regelverk om statsstøtte (regjeringen.no)
- Lov om offentlige anskaffelser (Lovdata)
- Offentlighetsloven (Lovdata)
- Forvaltningsloven (Lovdata)

Som en offentlig aktør må omstillingsprogrammet påse at programmet ikke bidrar til konkurransevridning og ikke favoriserer aktører innenfor samme bransje over andre. Søkere vil bli behandlet i henhold til prioriteringer og kriterier spesifisert i omstillingsplanen og handlingsplanen.

Omstillingsmidlene er en tidsbegrenset ekstraordinær innsats til utvikling av nye prosjekter. Midlene skal derfor primært brukes til tilretteleggende prosjekter forstudier og forprosjekter og er et supplement til de ordinære virkemidlene. Hovedmålet for bruken av midlene er å bidra til at det skapes arbeidsplasser og en økt tilflytting til kommunen. Dette kan også inkludere sikring av eksisterende arbeidsplasser.

Bruken av midlene kan kategoriseres i to grupper: (i) Tilretteleggende prosjekter; og (ii) Utviklingsprosjekter / Bedriftsrettede prosjekter.

Tilretteleggende prosjekter

Tilretteleggende prosjekter kan defineres som samfunns- og infrastrukturiltak som har som formål om å bidra til en vellykket omstillingsprosess. Dette er som oftest fellestiltak som påvirker mange personer/bedrifter/næringer.

Eksempler på tilretteleggende prosjekter er:

- Mobilisering
- Kompetanseutvikling
- Utvikling av nettverk mellom bedrifter
- Etablering og utvikling av felles grunder, innovasjon- og utviklingsarenaer
- Stedsutviklingsprosjekter i et næringsperspektiv
- Kulturutvikling (gründerkultur, samarbeidskultur, osv)
- Tilrettelegging for økt samarbeid mellom bedrifter eller utvikling av spesifikke næringer

De lokale omstillingsmidlene kan også brukes i kombinasjon med sentrale omstillingsmidler til samfinansiering av prosjekter som tar i bruk verktøyene for omstillingsområdene som Innovasjon Norge tilbyr. Det kan for eksempel være SMB-utvikling, næringsvennlig kommune, styreseminar e.a.

Utviklingsprosjekter / Bedriftsrettede prosjekter

I utviklingsprosjekter skal omstillingsmidler i størst mulig grad brukes på forstudier og forprosjekt for å avklare om idéer er bærekraftig og lar seg gjennomføre. Midlene kan også bidra til planlegging eller prototyping av nye ideer/produkter ved behov.

Bedriftsrettede tilskudd kan bare gis til virksomheter/gründere som er innrettet på økonomisk lønnsom drift og som gir varig sysselsetting.

Formålet er at bruken av omstillingsmidlene skal være med å klargjøre og utrede prosjektene som et grunnlag for senere gjennomføring i hovedprosjekt (implementering).

Omstillingsmidler skal være et middel for å redusere risiko og være et insentiv for bedrifter og gründere til å utvikle og kommersialisere nye bedrifter, produkter eller prosesser som skaper sysselsettinger over tid. Omstillingsmidler har som hensikt å bidra til at prosesser starter og skal i minst mulig grad brukes på prosjekter som allerede ville blitt gjennomført uten bistand.

Midler til utviklingsprosjekter tildeles gjennom en søkeprosess på www.regionalforvaltning.no. Derfor kan midler til utviklingsprosjekter også refereres til som «søkbare midler». Søknader til utviklingsprosjekter skal behandles av omstillingsstyret.

Midler til utviklingsprosjekter kan brukes både til næringsutvikling (inkludert industri) og stedsutvikling/bolyst prosjekter i næringsperspektiv.

Eksempler på prosjekter det kan søkes om støtte til er:

- Markedsundersøkelser
- Prosess- og produktutvikling
- Bedriftsplanlegging / planlegging
- Konsulenthjelp
- Utredninger

Det skal prioriteres prosjekter som bidrar til utvikling av konkurransedyktige og fremtidsorienterte arbeidsplasser som er attraktive også for unge voksne. Det skal prioriteres prosjekter som er i samsvar med omstillingsplanens satsningsområder og som bidrar til realisering av omstillingsplanens mål.

Prioritering av søknader vil være i henhold til omstillingsstyrets vurderinger og satsinger spesifisert i den årlige handlingsplanen.

Omstilling kan finansiere opp til 100 % av kostnader av prosjekter ved særskilte behov men prioriterer prosjekter som viser bruk av egeninnsats og egne midler. En veiledende rate for kostnader er:

Forstudie: Egne midler (minimum 10 %); Egeninnsats (minimum 15%); omstillingsmidler (maksimum 75%)

Forprosjekt: Egne midler (minimum 25%); Egeninnsats (minimum 25%); Omstillingsmidler (maksimum 50%).

Tildeling av støtten skjer i henhold til reglene for bagatellmessig støtte. Ifølge disse reglene kan støttemottaker ikke motta mer enn til sammen 200 000 Euro (ca. 1,6 mill. kroner) over et tidsrom på 3 regnskapsår. Før støtten kan komme til utbetaling, må støttemottaker bekrefte at det ikke er mottatt tilbud om annen bagatellmessig støtte i inneværende og de to foregående regnskapsår, eller i tilfelle slik støtte er mottatt oppgi beløpets størrelse, støttekilde og tilbudstidspunkt.

Dersom prosjektet/tiltaket det er gitt tilskudd til ikke gjennomføres eller rapportering mangler eller er mangelfull, kan hele eller deler av tilskuddet bli holdt tilbake eller kreves tilbakebetalt.

11. Organisasjon

Kommunestyret	Oppdragsgiver og prosjekteier <ul style="list-style-type: none"> • Mottaker og forvalter av midlene til omstilling • Vedtar omstillingsplan og handlingsplan • Rapporterer til fylkeskommunen • Gir mandat til omstillingsstyret
Leder av omstillingsstyret	Prosjektansvarlig (PA) <ul style="list-style-type: none"> • Har det totale prosjektansvaret. PA kan initiere, endre retning og/eller stoppe prosjekter der målene ikke nås, eller forutsetningene endrer seg. • PA er økonomisk ansvarlig og ansvarlig for at avgjørelser tas • PA har et overordnet ansvar for framdrift og resultat • PA er hovedprosjektleders (HPL) overordnede
Omstillingsstyret	Mandat <ul style="list-style-type: none"> • Ansvar for effektiv gjennomføring av omstillingsplanen og handlingsplanen og disponering av omstillingsmidlene. • Har spesielt ansvar for tilfredsstillende informasjon og for at gode medvirkningsprosesser sikrest • Utarbeider forslag til omstillingsplan og handlingsplan. Herunder vurdering av sammensetning og mandatet til omstillingsstyret • Omstillingsstyret har fullmakter til opprettelse av arbeidsutvalg <p>Observatører som møter i omstillingsstyret med tale- og møterett: rådmann, fylkeskommunen og Innovasjon Norge</p>
Hovedprosjektleder (HPL)	Mandat <ul style="list-style-type: none"> • Rapporterer til PA og opptre med PAs delegerede myndighet • Har det operative ansvaret for gjennomføringen av omstillingsprogrammet • Økonomisk oppfølging • Sekretær for omstillingsstyret • Praktisk utvikling av forslag til kommende års handlingsplan • Utvikling av rapporter i tråd med PAs forventninger • Er prosjektansvarlig, overfor evt. delprosjektleder(e)